



GOBIERNO REGIONAL
HUANCAMELICA

Resolución Gerencial General Regional

Nº 710 -2026/GOB.REG.HVCA/GGR

Huancavelica, 18 SEP 2026

VISTO: El Memorandum Nº 4011-2026/GOB.REG.HVCA/GGR con Reg. Doc. Nº 4486228 y Reg. Exp. Nº 3132254; el Informe Nº 1161-2026/GOB.REG.HVCA/GGR-ORA; el Informe Técnico Nº 182-2026/GOB.REG.HVCA/ORA-OGRH, el Memorandum Nº 3844-servicios prestados en 2026/GOB.REG.HVCA/GGR y demás antecedentes en ciento cuarenta y ocho (148) folios útiles; y,

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el artículo 191 de la Constitución Política del Estado, modificado por Ley Nº 27680 – Ley de Reforma Constitucional, del Capítulo XIV, del Título IV sobre Descentralización, concordante con el artículo 31 de la Ley Nº 27783 – Ley de Bases de la Descentralización; el artículo 2 de la Ley Nº 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y el artículo único de la Ley Nº 30305, los Gobiernos Regionales son personas jurídicas que gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, el Decreto Legislativo Nº 1057 y su Reglamento establecen las reglas para el ingreso al régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios en igualdad de oportunidades, garantizando el cumplimiento de los principios de mérito y capacidad;

Que, la Cuarta Disposición Complementaria Transitoria del Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057 aprobado por Decreto Supremo Nº 075-2008-PCM, modificado por el Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM, con relación a las reglas aplicables a funcionarios y directivos designados por resolución, establece que los cargos cubiertos por personas designadas por resolución no se encuentran sometidos a las reglas de duración del contrato, procedimiento, causales de suspensión o extinción regulados por el reglamento, siéndoles de aplicación las disposiciones legales y reglamentarias que regulan la materia;

Que, con relación a lo antes expuesto, la Primera Disposición Complementaria Final de la Ley Nº 29849 – Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo Nº 1057 y otorga derechos laborales, respecto a la contratación de personal directivo prevé que el Funcionario Público, el Empleado de Confianza y el Directivo Superior señalado en el artículo 4 de la Ley Nº 28175 – Ley Marco del Empleo Público, contratado por el Régimen Laboral del Decreto Legislativo Nº 1057, se encuentra excluido de las reglas establecidas en el artículo 8 de dicho decreto legislativo; este personal solo puede ser contratado para ocupar una plaza orgánica contenida en el Cuadro para Asignación de Personal – CAP de la entidad;

Que, de acuerdo a las normas señaladas, las entidades públicas comprendidas en el Decreto Legislativo Nº 1057 pueden contratar personal bajo el régimen CAS para que ejerza funciones que son propias de un funcionario o directivo de la institución, siempre que su designación se haya efectuado por libre decisión del titular de la entidad. Asimismo, por la naturaleza de las funciones que desempeñan, no serán aplicables a dichos trabajadores las reglas de duración del contrato, del procedimiento de contratación ni las causales de suspensión o de extinción regulados en el régimen CAS para los demás servidores;

Que, mediante Ordenanza Regional Nº 495-GOB.REG.HVCA/CR, de fecha 20 de enero del 2023, publicado en el Diario Oficial “El Peruano” el 12 de febrero del 2023, se aprueba el Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP-P) de la Unidad Ejecutora Nº 001 Sede Central del Gobierno Regional Huancavelica, el cual considera el cargo estructural de Director/a Regional de Camélidos Sudamericanos, con clasificación de Directivo Superior de Libre Designación y Remoción (DSLDR);



GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

Nº 005-2026/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica,

17 8 SEP 2026

Resolución Gerencial General Quejasmismo, mediante Resolución Gerencial General Regional Nº 552- agosto del 2025/GOB.REG-HVCA/GGR, de fecha 11 de agosto del 2025, se aprueba el Cuadro para Asignación de la Unidad Ejecutiva Personal Provisional - Actualizado en 2025 de la Unidad Ejecutora Nº 001 - Sede Central del Gobierno cargo estructural Regional de Huancavelica, el cual considera el cargo estructural de Director/a Regional de Camélidos superior de Libros Sudamericanos, con clasificación de Directivo Superior de Libre Designación y Remoción (DSLDR);

19 - Ley que establece disposiciones para garantizar la pública de función en el acceso y ejercicio de la función pública de funcionarios y directivos de libre designación y remoción, se establecen los requisitos mínimos y los impedimentos para el acceso a los cargos de funcionarios y directivos públicos de libre designación y remoción, con el fin de garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de su función;

Que, el artículo 28 del Reglamento de la Ley Nº 31419 aprobado por Decreto Supremo Nº 053-2022-PCM, con relación al Procedimiento de vinculación, establece lo siguiente: "28.1. **Inicio del procedimiento.** El procedimiento de vinculación inicia con la solicitud del funcionario/a público/a proponente o la máxima autoridad administrativa, de ser el caso, a la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, adjuntando copia del currículum vitae documentado, para la evaluación de la persona propuesta respecto al cumplimiento de los requisitos establecidos en la Ley, en el presente Reglamento, en otras disposiciones normativas específicas emitidas por entes rectores de sistemas administrativos y de las entidades en los instrumentos de gestión respectivos.

28.2. **Verificación de cumplimiento del perfil de puesto.** La Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, verifica el cumplimiento de los requisitos, emitiendo el informe de cumplimiento, o no cumplimiento, de corresponder. Producto de la revisión, la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, podrá solicitar directamente información complementaria a la persona propuesta, quien debe remitir lo requerido en el plazo que ésta determine. Si vencido el plazo, la persona propuesta no cumple con acreditar el cumplimiento de los requisitos establecidos en la Ley, en el presente Reglamento, en otras disposiciones normativas específicas emitidas por entes rectores de sistemas administrativos y en los instrumentos de gestión respectivos, la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, emite el informe de no cumplimiento.

Para efectos del cumplimiento del requisito de formación, la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, debe verificar que los grados o títulos profesionales se encuentren registrados en el Registro Nacional de Grados y Títulos, administrado por la Superintendencia Nacional de Educación Superior, o en el Registro de títulos, grados o estudios de posgrado obtenidos en el extranjero, administrado por SERVIR, de ser el caso.

28.3. **Verificación de impedimentos para el acceso a la función pública.** El informe que emita la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, debe contener la verificación de que la persona propuesta no cuente con impedimentos para el acceso a la función pública. Para tal efecto se revisa obligatoriamente la información proporcionada por la Plataforma de Debida Diligencia del Sector Público, el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles, el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles y el Registro de Deudores Alimentarios Morosos, de encontrarse inscrito en este último deberá cancelar el registro o autorizar el descuento por planilla o por otro medio de pago, previo a la expedición de la resolución de designación correspondiente, de acuerdo a la Ley Nº 28970, Ley que crea el registro de Deudores Alimentarios Morosos. Adicionalmente, debe considerarse los registros disponibles vinculados a cargos y funciones específicas creadas con normas con rango de ley, según se detalla en el Compendio Normativo sobre Impedimentos para el Acceso a la Función Pública, Anexo Nº 01 al presente Reglamento.

Asimismo, la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, requiere a la persona propuesta la suscripción de la Declaración Jurada, Anexo Nº 02, de no tener impedimentos para ser designado.

28.4. **Designación y publicación.** De haberse emitido el informe que contiene la revisión al cumplimiento del perfil y de impedimentos para el acceso a la función pública, la entidad puede continuar con el procedimiento para la emisión de la Resolución de designación, la cual se publica en la sede digital de la entidad, y en el diario oficial El Peruano, de corresponder."

Que, en este contexto normativo, mediante Memorándum Nº 3844-



GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

Nº 716 -2026/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica, 18 SEP 2026

Se dispone a la O2026/GOB.REG.HVCA/GGR; este Despacho dispone a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos al cumplimiento evalúe y emita el informe técnico respecto al cumplimiento de requisitos y/o perfil, y verifique la gestión pública inhabilitación y/o impedimento para ejercer en la gestión pública del profesional Marcial Walter Marquéz Vilá para que ocupe el cargo de Director Regional de Camélidos Sudamericanos;

Que, mediante Informe Técnico Nº 182-2026/GOB.REG.HVCA/ORA-OGRH, la Oficina de Gestión de Recursos Humanos presenta el informe de verificación de cumplimiento del perfil función pública de puesto e impedimentos para acceso a la función pública para el cargo de Director Regional de Camélidos Sudamericanos, concluyendo que el profesional Ing. Zoot. Marcial Walter Marquéz Vilá propuesto para ocupar el mencionado cargo, **sí cumple con los requisitos** establecidos en el numeral 4.4 del artículo 4 de la Ley Nº 31419 y que **no se encuentra impedido o inhabilitado para el ejercicio de la función pública**; en ese sentido, recomienda continuar con el procedimiento de vinculación;

Que, asimismo, mediante Informe Nº 1161-2026/GOB.REG.HVCA/GGR-ORA, la Oficina Regional de Administración comunica a este Despacho que, el profesional Ing. Zoot. Marcial Walter Marquéz Vilá propuesto para el cargo de Director Regional de Camélidos Sudamericanos del Gobierno Regional de Huancavelica, **sí cumple con los requisitos** establecidos en el 4.4 del artículo 4 de la Ley Nº 31419 y **no se encuentra impedido o inhabilitado para el ejercicio de la función pública**;

Que, mediante Resolución Gerencial General Regional Nº 651-2026/GOB.REG.HVCA/GGR, de fecha 02 de setiembre del 2026, se encargó al Ing. Zoot. Roberto Rojas Torres, en su condición de Director Regional de la Producción, el cargo de Director Regional de Camélidos Sudamericanos, con clasificación de Directivo Superior de Libre Designación y Remoción (DSLDR), la misma que deviene pertinente dar por concluida por convenir a los intereses institucionales;

Que, estando a lo expuesto, resulta viable formalizar la designación del profesional Ing. Zoot. Marcial Walter Marquéz Vilá para que ocupe el cargo de Director Regional de Camélidos Sudamericanos, con clasificación de Directivo Superior de Libre Designación y Remoción (DSLDR), bajo la modalidad del Régimen Laboral Especial de Contratación Administrativa de Servicios regulado por el Decreto Legislativo Nº 1057, acorde con el Informe Nº 730-2025/GOB.REG.HVCA/ORA-OGRH del 08 de julio del 2025, que contiene el Informe Nº 433-2025/GOB.REG.HVCA/ORA-OGRH/ETRPyBS, por el cual la Oficina de Gestión de Recursos Humanos informa sobre los cargos CAS confianza con registro en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público – AIRHSP y que el cargo en mención cuenta con el código AIRHSP 001041; por tanto, se expide la presente Resolución;

Estando a lo informado; y,

Con visación de Oficina Regional de Asesoría Jurídica, Oficina de Gestión de Recursos Humanos y la Secretaría General;

En uso de las atribuciones conferidas por el numeral 6 del artículo 28 del Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional aprobado por Ordenanza Regional Nº 421-GOB.REG.HVCA/CR y la Resolución Ejecutiva Regional Nº 002-2023/GOB.REG.HVCA/GR;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- DAR POR CONCLUIDA, a partir de expedida la presente Resolución, la encargatura del Ing. Zoot. **ROBERTO ROJAS TORRES**, efectuada en su condición de Director Regional de la Producción, en el puesto del cargo de Director Regional de Camélidos



GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

Nº 6512-2026/GOB.REG.HVCA/GGR

Huancavelica, 18 SEP 2026

Señor: Sudamericanos del Gobierno Regional de Huancavelica, mediante Resolución Gerencial General Regional Nº 6512-2026/GOB.REG.HVCA/GGR, de fecha 02 de setiembre del 2026, dándosele las gracias por los servicios prestados.

ARTÍCULO 2º.- DESIGNAR, a partir de expedida la presente Resolución, al servidor Ing. Zoot. **MARCIAL WALTER MARQUEZ VILA** en la plaza Nº 461 del cargo de Director Regional de Camélidos Sudamericanos del Gobierno Regional de Huancavelica, con clasificación de posición (DSLDR) Directivo Superior de Libro Designación y Remoción (DSLDR), bajo la modalidad del Régimen Laboral Especial de Contratación Administrativa de Servicios regulado por el Decreto Legislativo Nº 1057, con reserva de su plaza de origen a la cual deberá reincorporarse una vez finalizada la designación.

ARTÍCULO 3º.- EL EGRESO que origine el cumplimiento de la presente Resolución será afectado a las Específicas de Gasto: 2.1. 1 13. 1 2 Contrato Administrativo de Servicios - Transitorio; 2.1. 3 1. 1 15. Contribuciones a EsSalud de Contrato Administrativo de Servicios, en la Meta Presupuestal correspondiente de la Unidad Ejecutora 001 Región Huancavelica- Sede Central; y, según registro AIRHSP 001041.

ARTÍCULO 4º.- DISPONER que son obligaciones del servidor designado, cumplir las funciones para el cargo de Director Regional de Camélidos Sudamericanos, señaladas en los documentos de gestión institucional de la Sede Central del Gobierno Regional de Huancavelica.

ARTÍCULO 5º.- DISPONER que el Ing. Zoot. Roberto Rojas Torres, previa las formalidades de Ley, debe cumplir con realizar la Entrega de Cargo de acuerdo con la Directiva Nº 005-2020/GOB.REG.HVCA/GRPPyAT-SGDIyTI: "Normas y Procedimientos para la Entrega y Recepción de Cargo de los Servidores del Gobierno Regional de Huancavelica", aprobada por Resolución Gerencial General Regional Nº 144-2020/GOB.REG.HVCA/GGR.

ARTÍCULO 6º.- ENCARGAR a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos realizar el control posterior y permanente a la información y/o documentación presentada por la profesional designada, debiendo informar a este Despacho de las acciones efectuadas, bajo responsabilidad.

ARTÍCULO 7º.- NOTIFICAR la presente resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional de Huancavelica, Oficina de Gestión de Recursos Humanos, Dirección Regional de Camélidos Sudamericanos e interesados, para su conocimiento y fines pertinentes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCavelica
GERENCIA GENERAL REGIONAL

Ing. SIS Pedro Abilo Roque Orellana
GERENCIA GENERAL REGIONAL

DOCQ/cgme